

# Rechengrößen und Beitragssätze in der Sozialversicherung 2017



	2016						2017					
	West		Ost		Beitragssatz		West		Ost		Beitragssatz	
	Monat (in €)	Jahr (in €)	Monat (in €)	Jahr (in €)	Arbeit- geber	Arbeit- nehmer	Monat (in €)	Jahr (in €)	Monat (in €)	Jahr (in €)	Arbeit- geber	Arbeit- nehmer
BBG gesetzliche Rentenversicherung	6.200	74.400	5.400	64.800	9,35 %	9,35 %	6.350	76.200	5.700	68.400	9,35 %	9,35 %
					18,7 %						18,7 %	
BBG Arbeitslosenversicherung	6.200	74.400	5.400	64.800	1,5 %	1,5 %	6.350	76.200	5.700	68.400	1,5 %	1,5 %
					3,0 %						3,0 %	
BBG Krankenversicherung *	4.237,50	50.850	4.237,50	50.850	7,3 %	7,3 % + ... <sup>2</sup>	4.350	52.200	4.350	52.200	7,3 %	7,3 % + ... <sup>2</sup>
Jahresarbeitsentgeltgrenze ** ("Versicherungspflichtgrenze")	4.687,50	56.250	4.687,50	56.250	14,6 %		4.800	57.600	4.800	57.600	14,6 %	
BBG Pflegeversicherung	4.237,50	50.850	4.237,50	50.850	1,175 %	1,175 % + 0,25 % <sup>1</sup>	4.350	52.200	4.350	52.200	1,275 %	1,275 % + 0,25 % <sup>1</sup>
					2,35 %						2,55 %	
BBG Knappschaft	7.650	91.800	6.650	79.800	15,45 %	9,35 %	7.850	94.200	7.000	84.000	15,45 %	9,35 %
					24,8 %						24,8 %	
Bezugsgröße (§ 18 SGB IV)	2.905	34.860	2.520	30.240			2.975	35.700	2.660	31.920		
Geringfügigkeitsgrenze	450		450	RV	15 %	3,7 %	450		450	RV	15 %	3,7 %
				KV	13 %	-				KV	13 %	-
				PfIV	-	-				PfIV	-	-
				ArbIV	-	-				ArbIV	-	-

\*) Bemessungsgrundlage für die gesetzlichen Krankenversicherungsbeiträge

\*\*) Bemessungsgrenze für die Krankenversicherungspflicht

| Die Aufteilung des Beitrages zur gesetzlichen

Pflegeversicherung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist in Sachsen abweichend geregelt.

<sup>1</sup> Den Zuschlag zur Pflegeversicherung zahlen nur kinderlose Arbeitnehmer ab dem vollendeten 23. Lebensjahr.

<sup>2</sup> Zuzüglich allein vom Arbeitnehmer zu tragender krankenkassenabhängiger Zusatzbeitrag.

# Dienstleistungen rund um die betriebliche Altersvorsorge und Zeitwertkonten

Kompetenter, umfassender und unabhängiger Service für die Personalabteilung

## In Kürze:

<b>Gründungsjahr:</b>	1981
<b>Management Buy Out:</b>	2004
<b>Mitarbeiter:</b>	25
Mathematiker, Juristen, Betriebswirte, IT-Spezialisten	
<b>Standort:</b>	Idstein

## Arbeitsfelder:

Unternehmensberatung mit Spezialisierung auf die betriebliche Altersvorsorge und Zeitwertkonten, versicherungsmathematische Gutachten, Finanzierung der bAV, Insolvenzschutz, CTA-Modelle, Versicherungslösungen, Outsourcingservice, bAV-Software

## Kunden:

mittelständische Unternehmen jeder Größe, deutschlandweit und branchenübergreifend

## Kontakt:

Hartwig Kraft  
PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH  
Black & Decker-Str. 17b

65510 Idstein

Telefon: (06126) 589 -150  
e-Mail: [hartwig.kraft@pbg.de](mailto:hartwig.kraft@pbg.de)  
Internet: [www.pbg.de](http://www.pbg.de)

Seit über 30 Jahren berät die PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH inhabergeführt mit jetzt rund 25 Mitarbeitern - Rechtsanwälten, Aktuaren, Betriebswirten und IT-Spezialisten - von Idstein aus ihre Kunden in allen Fragen zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV) und zu Lebensarbeitszeitkonten.

Als einem der wesentlichen Werkzeuge des Personalbereichs zur Rekrutierung, Bindung und Motivation von Mitarbeitern kommt der bAV zukünftig wieder eine größere Bedeutung zu. In Verbindung mit Lebensarbeitszeitkonten ergeben sich sinnvolle Lösungen für den Wunsch nach bezahlten Eltern- und Pflegezeiten, für Sabbaticals und für flexible Übergänge in den Ru-

hestand. Die Vorgaben einiger Tarifabschlüsse werden in sinnvolle unternehmensindividuelle Lösungen umgesetzt.

## Der 360°-bAV Service©

Die PBG ist der ideale Partner der Personalabteilung, da ihre Dienstleistungen alle Aspekte einer bAV und bei Lebensarbeitszeitkonten abdecken. Von der Konzeption über die Fundierung bis hin zur Organisation und externen Abwicklung – mit oder ohne Integration von Versicherungskomponenten.

## Der bAV-Sparplan© der PBG

Als Lösung bei der Neueinführung oder der Umgestaltung und Vereinheitlichung historisch gewachsener bAV-Systeme hat sich der bAV-Sparplan© der PBG bewährt.

Die Eigenbeteiligung der Mitarbeiter, ein flexibler Unternehmensaufwand und optimale Liquiditätseffekte verbinden sich zu einem personalwirtschaftlich effektiven Instrumentarium.

## Die Demografiestufe

Die Lebensarbeitszeitmodelle der PBG organisieren Arbeitszeitkonten für Unternehmen und Mitarbeiter und helfen den Übergang in die Rente flexibel zu gestalten.

## Das bAV-Portal

Informationen zur bAV sind die unabdingbare Basis für alle Planungen und Entscheidungen von Mitarbeitern und Unternehmen. Das Internet-gestützte bAV-Portal der PBG hilft dem Personalbereich diese Informationen sofort und aktuell zur Verfügung zu stellen.

## Der Gutachtenservice

Für ein gelungenes Zusammenspiel von Personal- und Finanzbereich liefert die PBG versicherungsmathematische Gutachten zur Bewertung von Versorgungs-, Jubiläums-, Altersteilzeit und Zeitwertkontenverpflichtungen nach allen nationalen und internationalen Vorschriften. Kompetent, zeitnah, flexibel und kostengünstig.

## Die Versicherungslösungen

Versicherungslösungen sind in der bAV weit verbreitet und populär. Aber auch sie müssen verwaltet werden, auch sie benötigen Know-how und Erfahrung, um die für Mitarbeiter und Unternehmen richtige Lösung und den besten Anbieter zu finden. Der vollständige Service für Versicherungslösungen wird über die PBG Finance & Service GmbH abgewickelt.